

Дополнительное соглашение к Коллективному договору государственного автономного учреждения Саратовской области «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг.

Стороны в лице директора Воеводиной Галины Викторовны и Председателя первичной профсоюзной организации Коноваловой Алсу Фасхиевны договорились о нижеследующем:

1. Заменить приложение №2 дополнительного соглашения к Коллективному договору государственного автономного учреждения Саратовской области «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг. от 29.08.2022 г. «Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска» и изложить его в новой редакции, добавив в разделе «Медицинское обслуживание» подраздел «Средний медицинский персонал» строку «Медицинская сестра» (рабочее место «Комната хранения медикаментов»); изменить в разделе «Медицинское обслуживание» подраздел «Геронтологическое отделение» строки: «Медицинская сестра», «Санитарка»; изменить в разделе «Медицинское обслуживание» подраздел «Врачи-специалисты» строку «Врач-офтальмолог»; в разделе «Медицинское обслуживание» подраздел «Средний медицинский персонал» строку «Инструктор по лечебной физкультуре» (Прилагается). Приложение №2 дополнительного соглашения к Коллективному договору государственного автономного учреждения Саратовской области «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг. от 05.10.2022 г. распространяется на правоотношения, возникшие по СОУТ от 26.09.2022 г. и вступающие в силу с 05.10.2022 г. Приложение №2 дополнительного соглашения к Коллективному договору государственного автономного учреждения Саратовской области «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг. от 29.08.2022 г. считать утратившим силу.

2. Заменить приложение №3 Коллективного договора от 06.06.2022 г. «Положение об условиях награждения Почётной грамотой ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» работников учреждения» и изложить его в новой редакции, добавив пункты: 6,7,8,9. (Прилагается). Приложение №3 дополнительного соглашения к Коллективному договору государственного автономного учреждения Саратовской области «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг. от 05.10.2022 г. распространяется на правоотношения, возникшие на основании приказа «Об утверждении Положений об условиях награждения Благодарственным письмом и Почетной грамотой ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» от 14.02.2020 г. №19 Приложение №3 Коллективного договора от 06.06.2022 г. считать утратившим силу.

3. Заменить приложение №4 дополнительного соглашения к Коллективному договору государственного автономного учреждения Саратовской области «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг. от 29.08.2022 г. «Положение о компенсационных выплатах» и изложить его в новой редакции, добавив в разделе 12 «Медицинское обслуживание» подраздел «Средний медицинский персонал» строку «Медицинская сестра» (рабочее место «Комната хранения медикаментов»); изменить в разделе «Медицинское обслуживание» подраздел «Врачи-специалисты» строку «Врач-офтальмолог» (Прилагается). Приложение №4 дополнительного соглашения к Коллективному договору государственного автономного учреждения Саратовской области «Подлесновский

дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг. от 05.10.2022 г. распространяется на правоотношения, возникшие по СОУТ от 26.09.2022 г. и вступающие в силу с 05.10.2022 г. Приложение №4 дополнительного соглашения к Коллективному договору государственного автономного учреждения Саратовской области «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг. от 29.08.2022 г. считать утратившим силу.

4. Заменить пункт 8.5. Раздела 8. «Обязательное пенсионное страхование и обеспечение социальных гарантий работникам» Коллективного договора от 06.06.2022 г. и изложить его в новой редакции: «8.5. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь работникам в размере 50 % основного оклада:

- в связи с рождением ребенка;
- работникам, в связи со смертью членов семьи и членам семьи умершего работника;
- в день 50-летия мужчинам и женщинам, 55-летия мужчинам и женщинам, за добросовестный труд в день 60-летия женщинам и 65-летия мужчинам, а также при достижении пенсионного возраста работниками.


Для обеспечения условий, позволяющим женщинам сочетать труд с материнством, работодатель принимает на себя обязательства:

- а) разрешать женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет /ребенка-инвалида до 16 лет/, по их просьбе и по соглашению с профсоюзом, использовать ежегодные отпуска в летнее или другое удобное для них время, а отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 2-х недель - в период, когда позволяют производственные условия;
 - «День знаний» – считать, не рабочей первую половину дня (с 8 часов до 12 часов) с сохранением заработной платы для матерей, имеющих учеников младших классов (с 1 по 4 класс);
 - «Последний звонок» - считать не рабочей первую половину дня (с 8 часов до 12 часов) с сохранением заработной платы для матерей имеющих детей выпускников (9 и 11 класс)».
- Пункт 8.5. Раздела 8. «Обязательное пенсионное страхование и обеспечение социальных гарантий работникам» Коллективного договора от 06.06.2022 г. считать утратившим силу.

5. Приложение № 1 Коллективного договора от 06.06.2022 г. оставить без изменений (Прилагается).

От работников:

Председатель профкома

 Коновалова А.Ф.

Протокол собрания трудового коллектива № 9/1
«05» октября 2022 год.

От работодателя:

Директор ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов»


 Воеводина Г.В.

«05» октября 2022 год.

Приложение № 1
к Коллективному договору на 2022-2025 гг.
ГАУ СО "Подлесновский дом-интернат для
престарелых и инвалидов"

Согласовано

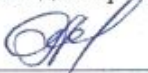
Председатель профкома


Коновалова А.Ф.
Протокол собрания трудового
коллектива № 5

«06» июня 2022 год.

Утверждено

Директор ГАУ СО «Подлесновский
дом-интернат для престарелых и инвалидов»


Воеводина Г.В.

«06» июня 2022 год.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем


1. Директор
2. Заместитель директора по общим вопросам
3. Заместитель директора по социальной работе
4. Специалист по охране труда
5. Специалист по противопожарной профилактике
6. Юрисконсульт
7. Главный бухгалтер
8. Заместитель главного бухгалтера
9. Бухгалтер
10. Заведующий медицинским отделением, врач-специалист
11. Заведующий столовой
12. Специалист по информационным системам
13. Делопроизводитель
14. Культурный организатор
15. Кухонный рабочий
16. Мойщик посуды
17. Начальник отдела
18. Официант

19. Заведующий хозяйством
20. Психолог
21. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
22. Секретарь руководителя
23. Слесарь-сантехник
24. Специалист в сфере закупок
25. Специалист по социальной работе
26. Уборщик служебных помещений
27. Социальный работник
28. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
29. Рабочий по вопросам благоустройства и озеленения территорий
30. Повар
31. Буфетчик
32. Механик
33. Сестра - хозяйка
34. Грузчик
35. Инспектор по кадрам
36. Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
37. Заведующий прачечной
38. Помощник повара
39. Продавец
40. Водитель
41. Швея
42. Заведующий складом
43. Врач-терапевт
44. Старшая медицинская сестра

Приложение № 2
к дополнительному соглашению
Коллективного договора государственного
автономного учреждения Саратовской
области «Подлесновский дом-интернат для
престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг.

Согласовано

Председатель профкома


 Коновалова А.Ф.
 Протокол собрания трудового
 коллектива № 9/1

«05» октября 2022 год.

Утверждено

Директор ГАУ СО «Подлесновский
 дом-интернат для престарелых и инвалидов»


 Воеводина Г.В.

«05» октября 2022 год.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска

		по категориям работающих		
Наименование		Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска		
должности	Ежегодный основной	Дополнительный отпуск		
		Работникам с ненормированным рабочим днем / Постановление Правительства Саратовской области от 16.04.2003 №35-П	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляемый работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда./статья 117 ТК РФ	Постановление правительства РФ от 06 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляемого отдельным категориям работникам».
Общее руководство				
Директор	28	14		
Заместитель директора по общим вопросам	28	7		

Заместитель директора по социальной работе	28	7		
Специалист по охране труда	28	3		
Специалист по противопожарной безопасности	28	3		
Специалист по информационным системам	28	3		
Делопроизводитель	28	3		
Секретарь руководителя	28	7		
Отдел правового обеспечения и закупок				
Начальник отдела	28	7		
Юрисконсульт	28	3		
Специалист в сфере закупок	28	5		
Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность				
Главный бухгалтер	28	7		
Заместитель главного бухгалтера	28	5		
Бухгалтер	28	5		
Отдел кадров				
Инспектор по кадрам	28	5		
Хозяйственный отдел				
Начальник отдела	28	7		
Заведующий хозяйством	28	5		
Заведующий складом	28	3		
Делопроизводитель	28	3		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	28	3		
Уборщик служебных	28	3		
Рабочий по вопросам благоустройства и озеленения территорий	28	3		
Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание				

Начальник отдела	28	7		
Слесарь-сантехник	28	5		
Слесарь -электрик по ремонту электрооборудования	28	5		
Отдел социального обслуживания				
Начальник отдела	28	7		
Социальный работник	28	5		
Библиотекарь	28			
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	28	3	7	
Психолог	28	3	7	
Культурный организатор	28	3	7	
Организация питания				
Заведующий столовой	28	7		
Повар	28	5		
Официант	28	5		
Помощник повара	28	5		
Кухонный рабочий	28	5		
Мойщик посуды	28	5		
Буфетчик	28	3		
Уборщик служебных помещений	28	3		
Грузчик	28	3		
Бытовое обслуживание				
Заведующий прачечной	28	7	7	
Машинист по стирке и ремонту	28		7	
Парикмахер	28			
Швея	28	3		
Уборщик служебных помещений	28	3		
Транспортное обслуживание				
Водитель	28	7		
Механик	28	7		
Отдел социального делопроизводства				

Специалист по социальной работе	28	5		
Медицинское обслуживание				
Врачи-специалисты				
Заведующий медицинским отделением, врач-специалист	28	7		
Врач-психиатр	28			35
Врач-терапевт	28	3		35
Врач-офтальмолог	28			
Врач-невролог	28		7	
Средний медицинский персонал				
Фельдшер	28		7	
Старшая медицинская сестра	28	3		35
Медицинская сестра	28		7	
Медицинская сестра (рабочее место «Комната хранения медикаментов»)	28			
Медицинская сестра по массажу	28		7	
Медицинская сестра процедурной	28		7	
Медицинская сестра по физиотерапии	28		7	
Инструктор по лечебной физкультуре	28			
Медицинская сестра диетическая	28		7	
Медицинский дезинфектор	28		7	
Отделение милосердия № 1				
Медицинская сестра	28		7	
Сестра-хозяйка	28	3		
Санитарка	28		7	
Младшая медицинская сестра по уходу	28		7	

Уборщик служебных помещений	28	3		
Отделение милосердия № 2				
Медицинская сестра	28	7		
Сестра-хозяйка	28	3		
Санитарка	28		7	
Младший медицинский брат по уходу за больными	28		7	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	28		7	
Уборщик служебных помещений	28	3		
Геронтологическое отделение				
Медицинская сестра	28			
Сестра-хозяйка	28	3		
Санитарка	28			
Отделения милосердия (ПХБ) № 3				
Медицинская сестра	28			35
Младший медицинский брат по уходу за больными	28			35
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	28			35
Сестра-хозяйка	28	3		35
Санитарка	28			35
Уборщик служебных помещений	28	3		
Психоневрологическое отделение № 4, № 6				
Медицинская сестра	28			35


Младший медицинский брат по уходу за больными (в том числе сопровождения)	28			35
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	28			35
Сестра-хозяйка	28	3		35
Санитарка	28			35
Уборщик служебных помещений	28	3		
Отделения милосердия (ПХБ) № 5				
Медицинская сестра	28			35
Младший медицинский брат по уходу за больными (в том числе сопровождения)	28			35
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	28			35
Сестра-хозяйка	28	3		35
Санитарка	28			35
Уборщик служебных помещений	28	3		
Буфет				
Товаровед	28			
Продавец	28	3		

Председатель профкома		3	Решение профсоюзного собрания	
-----------------------	--	---	-------------------------------	--

Приложение № 3
к дополнительному соглашению
Коллективного договора государственного
автономного учреждения Саратовской
области «Подлесновский дом-интернат для
престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг.

Согласовано

Председатель профкома


_____ Коновалова А.Ф.
Протокол собрания трудового
коллектива № 9/1

«05» октября 2022 год.

Утверждено

Директор ГАУ СО «Подлесновский
дом-интернат для престарелых и инвалидов»


_____ Воеводина Г.В.

«05» октября 2022 год.

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях награждения
Почётной грамотой ГАУ СО "Подлесновский дом-интернат для престарелых и
инвалидов" работников учреждения.

1. Почётной грамотой ГАУ СО "Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов" (далее - Почётная грамота), являющейся ведомственным знаком отличия в труде, награждаются лучшие работники учреждения.

Награждение Почётной ГАУ СО "Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов" (далее - учреждения) грамотой может производиться в связи с юбилейными датами, за большой вклад в развитие учреждения, содействие в организации проведения культурно-массовых мероприятий, особые успехи в работе, плодотворную работу по передаче опыта молодым и начинающим сотрудникам, за вклад в совершенствование деятельности подразделений учреждения.

К награждению Почётной грамотой могут представляться также отдельные работники проработавшие в учреждении не менее 2 (двух) лет и внесшие значительный вклад в развитие учреждения.

2. Выдвижение кандидатуры к награждению Почётной грамотой осуществляется по инициативе руководителя подразделения на имя директора учреждения, в котором указываются заслуги награждаемого. При условии, что кандидат награждался Благодарственным письмом ГАУ СО "Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов".

3. Решение о награждении принимается коллегиально с участием профсоюзной организации учреждения и оформляется приказом директора.


4. Почётные грамоты вручаются на собраниях коллективов, праздничных мероприятиях.

5. При награждении почетной грамотой учреждения награждаемому работнику выплачивается премия, при условии сложившейся экономии фонда оплаты труда, за данный период награждения.

6. В трудовую книжку и личное дело награжденного, вносится запись о его награждении Почетной грамотой.
7. Повторное награждение Почетной грамотой за новые заслуги и достижения, возможно, не ранее чем через 3 (три) года после предыдущего награждения.
8. Дубликат Почетной грамоты взамен утраченной или поврежденной не выдается.
9. Обязательным условием награждения Грамотой является отсутствие дисциплинарных взысканий, наличие Благодарности учреждения.


Приложение № 4
к дополнительному соглашению
Коллективного договора государственного
автономного учреждения Саратовской
области «Подлесновский дом-интернат для
престарелых и инвалидов» на 2022-2025 гг.

Согласовано

Председатель профкома

Коновалова А.Ф.
Протокол собрания трудового
коллектива № 9/1

«05» октября 2022 год.

Утверждено

Директор ГАУ СО «Подлесновский
дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Воеводина Г.В.

«05» октября 2022 год.

Положение о компенсационных выплатах

По аналогии с Постановлением Правительства Саратовской области от 01.08.2013 № 374-П "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Саратовской области", в соответствии со ст. 147 ТК РФ Повышенная оплата труда работников, а также в соответствии с Федеральным законом № 426 от 28.12.2013 года "О специальной оценке условий труда", Стороны пришли к соглашению утвердить перечень должностей работников учреждения, имеющих повышение оклада в связи с работой в особых условиях с учетом специфики условий труда, а также в связи с вредными условиями труда:

№ п/п	Наименование должностей	4 % в связи с вредными условиями труда
I.	Общее руководство	
	Директор	-
	Заместитель директора по общим вопросам	-
	Заместитель директора по социальной работе	-
	Специалист по информационным системам	-
	Специалист по охране труда	-
	Специалист по противопожарной профилактике	-
	Секретарь руководителя	-
	Делопроизводитель	-

2.	Отдел правового обеспечения и закупок	
	Начальник отдела	-
	Юрисконсульт	-
	Специалист в сфере закупок	-
3.	Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность	
	Главный бухгалтер	-
	Заместитель главного бухгалтера	-
	Бухгалтер	-
4.	Отдел кадров	
	Инспектор по кадрам	-
5.	Хозяйственный отдел	
	Начальник отдела	-
	Заведующий хозяйством	-
	Заведующий складом	-
	Уборщик служебных помещений	-
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-
	Рабочий по вопросам благоустройства и озеленения территории	-
6.	Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание	
	Начальник отдела	-
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	-
	Слесарь-сантехник	-
7.	Отдел социального обслуживания	
	Начальник отдела	-
	Библиотекарь	-
	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	4%
	Психолог	4%
	Социальный работник	-
	Культурный организатор	4%

8.	Организация питания	
	Заведующий столовой	-
	Повар	4%
	Помощник повара	-
	Официант	-
	Кухонный рабочий	4%
	Мойщик посуды	-
	Буфетчик	-
	Грузчик	-
	Уборщик служебных помещений	
9.	Транспортное обслуживание	
	Механик	-
	Водитель автомобиля	4%
10.	Бытовое обслуживание	
	Заведующий прачечной	4%
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	4%
	Швея	-
	Парикмахер	-
11.	Отдел социального делопроизводства	
	Специалист по социальной работе	-
12.	Медицинское обслуживание	
	Врачи-специалисты	
	Заведующий медицинским отделением, врач-специалист	-
	Врач-терапевт	4%
	Врач-психиатр	4%
	Врач-офтальмолог	-
	Врач-невролог	4%
	Средний медицинский персонал	

Фельдшер	4%
Старшая медицинская сестра	4%
Медицинская сестра, в том числе медицинская сестра процедурной	4%
«Медицинская сестра» (рабочее место «Комната хранения медикаментов»)	-
Медицинская сестра по массажу	4%
Медицинская сестра по физиотерапии	4%
Инструктор по лечебной физкультуре	4%
Медицинская сестра диетическая	4%
Медицинский дезинфектор	4%
Младший медицинский персонал	
Сестра-хозяйка	-
Младшая(ий) медицинская(ий) сестра (брат в том числе сопровождение) по уходу за больными	4%
Санитар(ка)	4%
Буфет	
Товаровед	-
Продавец	-